

**РОСТОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРЫЖКОВ НА БАТУТЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ростовская область, г. Таганрог, 347900, 11-й переулок, 38, Телефон/факс 8(8634)612780
E-mail: fatima07n@rambler.ru

КОДЕКС

профессиональной этики

членов Ростовской региональной физкультурно-спортивной общественной организации «Федерация прыжков на батуте Ростовской области» (РРФСОО ФПБРО), спортсменов, тренеров и иных специалистов

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики членов Ростовской региональной физкультурно-спортивной общественной организации «Федерация прыжков на батуте Ростовской области» (далее – Кодекс) разработан Президиумом областной федерации в соответствии с пунктом 116 плана мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3615-р; приказом Минспорта России от 30.06.2021г. № 506 «Об утверждении Этического кодекса для спортивных организаций по вопросам этики и дискриминации в спорте», а также в целях повышения ответственности членов федерации, спортсменов, тренеров и иных специалистов по виду спорта *прыжки на батуте* (далее – сотрудники) и минимизации случаев их ненадлежащего поведения.

1.2. Кодекс представляет собой обобщение этических норм и правил поведения членов федерации, спортсменов, тренеров и иных специалистов Ростовской области при проведении тренировочных и спортивных мероприятий по прыжкам на батуте.

1.3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый в члены РРФСОО ФПБРО, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе осуществления своей деятельности.

1.4. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения сотрудников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками своих профессиональных обязанностей для достижения уставных целей РРФСОО ФПБРО.

1.7. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные принципы и правила профессионального поведения сотрудников

2.1. Придерживаться и соблюдать изложенные в Кодексе принципы спортивного поведения и этики, поощрять внедрение этических норм в развитие прыжков на батуте в Ростовской области, а также принципов «нулевой» терпимости к допингу.

2.2. Осуществлять пропаганду этических норм поведения, повышать внимание к этике в сфере физической культуры и спорта в рамках деятельности, осуществляемой РРФСОО ФПБРО.

2.3. Вести профессиональную деятельность в соответствии с принципами достоинства, честности, лояльности и сознательности во всех отношениях, включая, но, не ограничиваясь, отношениями спортивного, экономического, морально-нравственного характера.

2.4. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником профессиональных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или деловой репутации и авторитету РРФСОО ФПБРО.

2.5. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

2.6. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности РРФСОО ФПБРО, а также оказывать содействие в получении достоверной информации.

2.7. Считать своей задачей сохранение здоровья, обеспечение безопасности спортсменов, в частности несовершеннолетних

2.8. Честно и добросовестно выполнять свои обязанности, способствовать установлению конструктивного сотрудничества, быть вежливыми, корректными, проявлять терпимость и толерантность.

2.9. Признавать и исполнять регламенты, правила, положения и иные документы, принятые в РРФСОО ФПБРО.

2.10. Не разглашать конфиденциальную информацию, полученную при осуществлении и исполнении своих профессиональных обязанностей.

2.11. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

2.13. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих профессиональных обязанностей.

2.14. При проведении спортивных мероприятий, как на территории Ростовской области, так и за ее пределами, избегать и пресекать любые действия, наносящие ущерб имиджу страны, её гражданам и репутации донского и российского спорта.

3. Этические правила поведения сотрудников РРФСОО ФПБРО

3.1. Сотрудники в своей профессиональной деятельности воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,

имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятого отношения, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) любых заявлений, выступлений (в том числе на телевидении, радио, в печатных и Интернет-изданиях, социальных сетях или иных публичных ресурсах), которые могут нанести РРФСОО ФПБРО материальный или моральный ущерб, а также ущерб её репутации;

д) любых манипуляций, совершенных путем применения любого способа влияния, искажения, сговора или иного ненадлежащего деяния, направленного на оказание воздействия на честный результат физкультурного и спортивного мероприятия, равно как содействие и/или побуждение к нему;

е) унижения чести, достоинства или нанесения ущерба деловой репутации судей и лиц, связанных с организацией судейства физкультурного и спортивного мероприятия, совершаемых любым публичным образом (в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», социальных сетях), в том числе, выражающееся в преследовании, систематическом и враждебном действии, направленном на то, чтобы изолировать, подвергнуть остракизму или нанести ущерб достоинству человека и /или репутации РРФСОО ФПБРО.

3.2. Сотрудники призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав РРФСОО ФПБРО, областные законы, иные нормативные правовые документы Ростовской области, Устав муниципального образования, иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

- бережно относиться к имуществу РРФСОО ФПБРО (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся во временном пользовании), нести ответственность за сохранность этого имущества;

- соблюдать требования техники безопасности при проведении тренировочных и соревновательных мероприятий;

- способствовать своим профессиональным поведением установлению в РРФСОО ФПБРО деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

- быть вежливыми, доброжелательными, корректными, воздерживаться от действий, мешающих другим сотрудникам выполнять их профессиональные обязанности.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса сотрудники РРФСОО ФПБРО несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Соблюдение сотрудниками РРФСОО ФПБРО положений Кодекса учитывается при выдвижении их на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

4.3. Вопросы, связанные с нарушениями сотрудниками положений Кодекса, рассматриваются на заседании Президиума РРФСОО ФПБРО. За нарушение норм

20.12.2022 г.	_____	Н.В. Шевченко
20.12.2022 г.	_____	А.В. Шевченко
20.12.2022 г.	_____	М.С. Парфёнова
20.12.2022 г.	_____	Г.А. Парфёнов
20.12.2022 г.	_____	А.А. Шевченко
20.12.2022 г.	_____	А.В. Свиридова
20.12.2022 г.	_____	Н.Ю. Захарченко
20.12.2022 г.	_____	А.В. Шавранистов
20.12.2022 г.	_____	Е.А. Мазуркевич
20.12.2022 г.	_____	Е.В. Нестерова
20.12.2022 г.	_____	С.Л. Зайченко
20.12.2022 г.	_____	Л.С. Ясакова
20.12.2022 г.	_____	Д.А. Проскурин
20.12.2022 г.	_____	А.А. Проскурина
20.12.2022 г.	_____	Н.В. Иванников
20.12.2022 г.	_____	А.А. Корнетская
20.12.2022 г.	_____	Т.В. Корнетская
20.12.2022 г.	_____	Ю.А. Пронский
20.12.2022 г.	_____	С.Р. Гратян
20.12.2022 г.	_____	Е.А. Могучих
20.12.2022 г.	_____	О.В. Хорошенькая
20.12.2022 г.	_____	А.Г. Махмудова
20.12.2022 г.	_____	А.В. Урусов
20.12.2022 г.	_____	И.А. Репина
20.12.2022 г.	_____	А.Ю. Токарева
20.12.2022 г.	_____	Н.В. Шевченко
20.12.2022 г.	_____	О.В. Растороцкий
20.12.2022 г.	_____	Д.О. Растороцкий
20.12.2022 г.	_____	Н.В. Шевченко
20.12.2022 г.	_____	А.Н. Лисицкий
20.12.2022 г.	_____	М.В. Котосонова